

# ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

**GSD HOLDİNG A.Ş.**

**17.12.2014**

## **1. Amaç**

GSD Holding A.Ş. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Politikası, şirket-içi ilişkilerin düzenlenmesi; tüm çalışanların ve Şirket'in, pay sahipleri, yatırımcılar ve diğer çıkar sahipleri ile olan ilişkilerini düzenleyerek hizmet kalitesinin artırılması; kaynakların etkin kullanımı; haksız rekabetin önlenmesi; çalışanlarla olan ilişkilerin düzenlenmesi; rekabetin daha kaliteli hizmet sunulması şeklinde algılanması konularında etkinliğin artırılması amacıyla oluşturulmuştur. Şirket faaliyetleri, Yönetim Kurulu'nca hazırlanmış olan etik ilke ve kuralları çerçevesinde yürütülür. Bu etik kurallar, Şirket internet sayfasında da kamuya açıklanmıştır.

## **2. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk**

Etik kurallar, Şirket'in hizmet kalitesini ve saygınlığını artırmak üzere, Şirket çalışanları ve toplumla ilişkilerini düzenleyen ve Şirket içi davranış kültürünü oluşturan değerler bütünüdür. Bu çerçevede Şirket, sosyal sorumluluklarına karşı duyarlı olur; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uyar. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve saygı gösterir. Şirket, irtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüyle mücadele eder, tüm faaliyetlerinde toplumsal yarar ve çevreye saygı doğrultusunda davranır. Şirket, siyasi davranışlara girmez ve siyasi yardım yapmaz. Şirket, "kolaylaştırma ödemeleri" (resmi memur, siyasi parti ya da parti çalışanı aracılığıyla yapılan, rutin hükümet icraatlerinin performansını kolaylaştırmak ya da güvence altına almak için yapılan ödemeler) yapmaz.

## **3. Mevzuat ve Yasal Düzenlemelere İlişkin Etik İlke ve Kurallar**

Şirket, başta yasal mevzuat olmak üzere tüm ulusal ve uluslararası kurallara ve şirket-içi düzenlemelere en üst düzeyde uygunluğu sağlar.

Şirket, yatırımcılarla ve pay sahipleriyle olan ilişkilerde ayırım gözetmeksizin bağlı olunan tüm yasalara, yönetmeliklere ve kurallara uygun davranır.

Şirket, Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda düzenlenmiş tüm konulara, Türk Ticaret Kanunu'nun anonim ortaklıklara ilişkin düzenlemelerine ve şirket esas sözleşmesine uygun davranılmasını sağlar, değişen ve yenilenen tüm yasal mevzuata uyumun gerektirdiği güncellemelerin yapılması hususunda gerekli özeni gösterir.

Menfaat sahiplerinin, Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komite'ye iletebilmesi için Şirket'in internet sitesinde açıklanan [kyk@gsdholding.com.tr](mailto:kyk@gsdholding.com.tr) ve [dsk@gsdholding.com.tr](mailto:dsk@gsdholding.com.tr) şeklinde e-posta adresleri oluşturulmuştur. Şirket, bir politikanın ihlalinin bildirilmesi ya da endişelerin dile getirilmesi dahil bu kapsamdaki bildirimler sebebiyle, hiçbir çalışanın kідeminin/ünvanının düşürülmeyeceğini, para cezasına çarptırılmayacağını ya da diğer misillemelere maruz kalmayacağını benimser ve çalışanlarına açıklar. Şirket, bu şekilde ve bu komiteler aracılığıyla, yolsuzlukla mücadele programının sürekli gelişimini destekleyen bir geri bildirim mekanizması ve diğer iç süreçleri oluşturur. Şirket'in üst yönetimi, yolsuzlukla mücadele programını izler, programın uygunluğunu, yeterliliğini ve etkinliğini periyodik olarak gözden geçirir ve gelişmeleri uygun gördüğü şekilde uygular.

#### **4. Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Etik İlke ve Kurallar**

Şirket üst yönetimi, belirlenmiş hedefler, yasal düzenlemeler ve ilgili diğer mevzuat, ana sözleşme ve şirket-içi düzenlemeler ile anonim şirket etik kuralları doğrultusunda, tüm çıkar ve pay sahiplerinin hak ve çıkarlarını korur.

Şirket'çe kurumsal değerler ve stratejik hedefler oluşturulur.

Şirket içinde yetki ve sorumluluklar açıkça belirlenir ve uygulanması sağlanır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yönetici, görevlerini etkin bir şekilde yerine getirecek nitelikleri haiz ve kurumsal yönetimde üstlenmiş oldukları rolün bilincindedir.

Ücret politikalarının Şirket'in etik değerleri, stratejik hedefleri ve iç dengeleri ile uyumu sağlanır.

Kurumsal yönetimde şeffaflık çerçevesinde, pay sahipleri ve kamuoyunun, Şirketin yapısı ve amaçları hakkında yeterli düzeyde bilgi sahibi olmaları sağlanır, böylelikle, üst yönetimin Şirket yönetimindeki etkinliklerini değerlendirebilmelerine imkan tanınır. Bilgiler, ilgili kişi ve kurumların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, tam, anlaşılır, tarafsız, kolay erişilebilir ve eşit bir şekilde kamuoyunun kullanımına sunulur. Kamuoyunun aydınlatılmasında, Şirket'in internet sitesi aktif olarak kullanılır.

Şirket çalışanları, pay sahipleri ve çıkar sahipleri ile ilişkilerinde, profesyonellik, nezaket ve en önemlisi ciddiyet ve güvenilirlik ilkeleri çerçevesinde davranır.

Yatırımcılar, finansal analizciler, basın mensupları ve benzer kesimlerle yapılacak tüm görüşmeler Şirket'in belirlediği "Bilgilendirme Politikası" çerçevesinde yapılır. Basın ve yayın kuruluşlarına demeç verilmesi, basında yazı yayımlanması ve konferanslara konuşmacı olarak katılması, Şirket'in iç düzenlemelerinde belirlenen kurallar çerçevesinde ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayının alınması suretiyle gerçekleştirilebilir.

## 5. Uygulama Kapsamı

Bu politika kapsamındaki ilke ve kurallar, Şirket'in tüm çalışanlarına ve tüm yöneticilerine, Şirket çalışanı olmayan ancak Şirket adına hareket etmek veya Şirket'i temsil etmek üzere yetkilendirilen kişilere uygulanacaktır.

## 6. Yürürlük

Bu "Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk Politikası", 26/12/2012 tarihinden itibaren uygulamaya girmiş olup, 17/12/2014 tarihi itibarıyla güncellenmiştir.



Aydınevler Mah. Kaptan Rifat Sok. No:3 34854 Küçükyalı-Maltepe İSTANBUL

| Tel: 216 587 90 00 | Fax: 216 489 97 95

[www.gsdholding.com.tr](http://www.gsdholding.com.tr) | [posta@gsdholding.com.tr](mailto:posta@gsdholding.com.tr)